

**ПРОТОКОЛ № 8 от 05.10.2026 года
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ
МКДОУ ЗАТО Знаменск ЦРР «Родничок»**

По списку – 48 человек.

На собрании присутствовало – 42 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Избрание председателя и секретаря общего собрания работников.
2. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению выявленных нарушений.

По первому вопросу

Слушали:

1. Воспитателя Данилову О.С., которая предложила избрать председателем общего собрания работников специалиста по кадрам Ненашеву И.М., секретарем заведующего хозяйством Морозову А.Ю.

Голосовали: открытым голосованием – «за» (единогласно).

Постановили: избрать председателем общего собрания работников Ненашеву Ирину Михайловну, секретарем Морозову Алену Юрьевну.

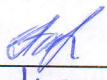
По второму вопросу

Слушали:

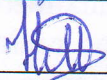
2. Специалиста по кадрам Ненашеву И.М., которая ознакомила присутствующих сотрудников с обзором правоприменительной практики *по материалам Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 18.02.2025 № 88-1465/2025.*

Постановили: Принять к сведению данную информацию.

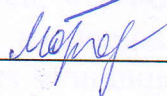
Заведующий


_____ А.К. Науретденова

Председатель собрания


_____ И.М. Ненашева

Секретарь


_____ А.Ю. Морозова

ОБЗОР

судебной практики по спорам, вытекающим из правоотношений, связанных с реализацией законодательства о противодействии коррупции

В 1985 году Н. был принят на работу на должность директора Байгильдинской средней школы Нуримановского района Республики Башкортостан. В сентябре 1992 года в связи с преобразованием Байгильдинской средней школы Нуримановского района Республики Башкортостан в Байгильдинский сельский лицей Н. назначен директором Байгильдинского сельского лицея приказом. В 2012 году Байгильдинский сельский лицей переименован в лицей села Байгильдино муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан.

В июле 2023 г. Н. принял на работу в лицей учителем жену Р. (должность находится в непосредственном подчинении руководителя).

В нарушение требований антикоррупционного законодательства Н. об указанном факте работодателя - главу администрации муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан не уведомил, уведомление в комиссию по урегулированию конфликта интересов не направил и вопреки требованиям вышеуказанного законодательства, в условиях возникшего конфликта интересов, Н. допустил начисление стимулирующих выплат своей супруге в повышенном размере в сумме 47 390,89 рублей.

Нарушение было выявлено прокурором, которым было указано на необходимость уволить Н. на основании п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с утратой доверия.

Н. пояснил, что не счел необходимым извещать о приеме супруги на работу, поскольку согласно части 3 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определен перечень категорий лиц, на которых возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и при этом должность директора не входит в этот перечень. Также Н. пояснил, что размер расчета стимулирующих выплат учителям производится коллегиально назначенной комиссией и на основании отчетов учителей о проделанной работе подлежащей дополнительной оплате.

В апреле 2025 г. трудовой договор с Н. расторгнут, и он уволен за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, дающее основание для утраты доверия со стороны работодателя, на основании пункта 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ. Не согласившись с указанным решением, Н. обратился в суд.

Судом первой инстанции установлено, что вопреки требованиям законодательства, в условиях возникшего конфликта интересов, Н. допустил начисление стимулирующих выплат своей супруге в повышенном размере, превысив на 47 390,89 рублей, что подтверждается справкой о расчете ущерба, составленной директором муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания муниципального района Нуримановский район РБ» Т.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении требований Н. Судом принято во внимание, что Н. имея особый статус, являясь директором лицея должен был принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта, а также по предотвращению конфликта интересов, однако доказательств, подтверждающих наличие объективных обстоятельств,

препятствующих ему выполнить возложенную на него антикоррупционным законодательством обязанность, либо делающих невозможным, в материалы дела не представлены.

Согласно нормам статьи 27 Федерального закона N 7-ФЗ от 12.01.1996 «О некоммерческих организациях» руководитель организации обязан соблюдать требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В соответствии с частью 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством РФ. Судами апелляционной и кассационной инстанций указанная правовая позиция подтверждена.

*Определение Шестого кассационного
суда общей юрисдикции
от 29.01.2026 № 88-899/2026(88-23408/2025)*